

## Høring til forskriften om kvalifikasjonskrav

Bønnelista oppfatter utredningen på følgende måte:

Det foreslås ikke noen større forandringer på kompetansekravet til diakoner, kateketer og kantorer.

Utvalget ønsker å beholde kompetansekravene til prestene slik de er. Men de ønsker å fjerne muligheten til å bli ansatt på særskilt grunnlag. Unntaket gjelder §5 og §6 som utvalget ønsker å fjerne. § 5 ønsker utvalget å legge som et underpunkt under §3. §6 ønsker utvalget å fjerne helt.

Bønnelista ønsker at både §5 og §6, skal bestå slik den er i dag.

Hvis utvalgs anbefalinger blir fulgt betyr det at mennesker som ikke oppfyller de formelle kravene til ordinasjon som prest, ikke vil bli ordinert, slik det er rom for i dagens ordning.

Bønnelista mener også at kvalifikasjonskravene til kateket, diakon og kantor kan være lavere og at det må være mulig å bli vigslet på grunnlag av realkompetanse og noe etterutdannelse.

Hvis § 5 og 6 i Forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke fjernes mener Bønnelista dette er uheldig av flere årsaker.

- Det er i dag mangel på prester i Dnk, og mange stillinger står ubesatt. Det er i dag et utstrakt bruk av prestevikarer. Her er det forskjell i praksis, og hvor lenge vikariatene varer, avhengig av hvilket bispedømme man jobber i. Mange av disse prestevikarene er dyktige folk, og man trenger dem i kirken. Det å fjerne §6, og dermed muligheten for dem å bli vigslet, vil være feil. Både Den danske folkekirken og Church of England, har gode ordninger som vi Dnk kan bruke i forbindelse og kombinert, med dagens § 6. Bønnelista mener at dette dreier seg også om et ansvar som arbeidsgiver. Personer som har gått i vikariater i andre offentlige stillinger, får tilbud om faste stillinger, og da gjerne med tilbud om videreutdanning. Bønnelista ser gjerne også en ordning der diakoner og kateketer kan få muligheten til å bli prester. Der vil vi igjen vise til måten det blir gjort i Church of England eller at en gir vigslete diakoner rett til å forrette nattverd i hovedgudstjenesten og vigslete kateketene mulighet til å døpe i hovedgudstjenesten. Dette kan være en annen måte å myke opp kvalifikasjonskravene og gi større fleksibilitet innen menighetenes stab.
- Utredninger underkommuniserer dagens mangel på prester og ubesatte stillinger. Utvalget sier at dette ikke er noen grunn til å beholde §6 uten å underbygge dette ytterligere. Argumentene som brukes er at det er tidkrevende og ofte vanskelige saker for nemda, uten å si noe om tiden som brukes, og utredningen går heller ikke inn på det som oppleves vanskelig for nemda. Praksisen i dag er at det ansettes prestevikarer flere steder for å forvalte ordet og sakramentene. Det er ulik praksis hvordan og hvor lenge disse står i jobben. Men de må ha et kurs i menighetsledelse. Mange av disse viser seg å være skikket som prester og vi ønsker at det legges opp et løp for de, slik kan de ordineres til prester. Dette tror vi er en god måte å besette de mange ledige stillingene som i dag ikke har noen ordinert prest.
- Bønnelista mener at tallene som kommer frem i utredninger viser at §6 ikke må avvikles. Av de som søkte i henhold til §5 ble 90,2 % av søknadene innvilget. Av de som søkte etter §6 ble 70% innvilget. I hele 2019 ble 17 personer ansatt etter § 6, og i første halvdel av 2020, ble 20 personer vigslet etter samme paragraf. Det ble flere ansatt det første halvåret i 2020, enn i hele 2019. Bønnelista kan ikke se at sakene kan være så kompliserte. Nemda godkjenner 7 av 10 søknader, hadde sakene vært vanskelige, tror Bønnelista at antallet innvilgende søknader hadde vært langt færre. Tallene fra de to siste årene viser at antall søkere er

stigende, og er med på legitimere behovet for å beholde §6. Bønnelista tror at mennesker med erfaring og realkompetanse kan være en ressurs og være med å styrke Dnk, og samtidig være med å besette mange av de ledige prestestillingene.

- Bønnelista vil også peke på at saken om kompetansekrav har vært utredet behandlet tidligere og forelagt Kirkemøtet. At Kirkemøtet har valgt å beholde den eksisterende anordningen, mener vi at taler for at § 6 bør fortsatt beholdes. Ser vi på de landene som utredningen sammenligner oss med, har alle løsninger, unntatt Finland, som ansetter andre enn de som har formell kompetanse. Sverige har en rekke unntak, der blant annet ansatte i EFS (kan sammenliknes med Indremisjonen) kan bli vigslet. Den danske folkekirken har en ordning som er veldig lik vår §6.
- Bønnelista ønsker også at hver enkel lokale menighet generelt, skal ha større innflytelse på ansettelse av vigslede stillinger i sin menighet. Den lokale menigheten vet best hva de trenger. En ordning der menigheten kaller og ansetter presten, som i den danske folkekirken hadde vært ønskelig. Vi ønsker også at ved utdanning av prester, legges en større vekt på kall og skikkethet. Dnk trenger ikke å ytterligere å profesjonalisere presteutdannelsen akademiske del og se på det kun som et yrke, men å fokusere mer på at det er et kall til tjeneste for Guds rike.
- Bønnelista opplever at det blir en fattigere kirke, hvis man bare skal være opptatt av formell utdanning i form av mastergrader. Det må være et rom for at folk kan vokse seg inn i tjenesten som prest i Dnk, gjerne kombinert med et løp der man får tilbud om videre faglig kompetanse. Her har vi noe å lære av både av COE og den danske folkekirken. Bønnelista ønsker å ha en kirke styrt fra grasrota og ikke en toppstyrt kirke, som vi opplever det legges opp til i denne utredningen.
- Praksisen i dag er at det ansettes prestevikarer flere steder for å forvalte Ordet og sakramentene. Det er ulik praksis hvordan og hvor lenge disse står i jobben. Men de må ha et kurs i menighetsledelse. Mange av disse viser seg å være skikket som prester og vi ønsker at det legges opp et løp for dem, slik de kan ordineres som prester. Dette tror vi er en god måte å besette de mange ledige stillingene som i dag ikke har noen ordinert prest. I dette hensende bør § 5 benyttes og derfor bestå slik den er i dag. Og innenfor denne § skape et rom for å ordinere flere prester. Gjerne med Danmark og England som forbilde.

For Bønnelista, 30. november 2020

Jo Hedberg